



Dans les **R**apports d'**O**rientation **B**udgétaire de la CC Loches Sud Touraine, nous relevons sur 198 agents :

2021, 23 départs, 35 arrivées

2022, 24 départs, 21 arrivées

2023, 30 départs, 32 arrivées

La NR du 9 mars dernier s'interroge sur ce turn-over : révélateur ou non de quelques malaises à l'intérieur des services de la CCLST ? Deux témoignages qui choisissent... l'anonymat pour s'exprimer.

À comparer les organigrammes sur ces trois dernières années, certains services sont plus touchés par ces départs que d'autres, énergie, déchets ménagers, administration générale.

Le président de la CCLST a déclaré au dernier conseil, « *Je peux dire qu'il n'y a pas de maltraitance au travail* » et « *rien de négatif* » dans le rapport sur la qualité de vie au travail, réalisé en externe. Mais alors pourquoi ce rapport n'a-t-il pas été transmis aux conseillers à l'occasion du **ROB**? Ajouté à sa présentation il aurait été complémentaire aux pages sur le personnel. Ce rapport a sans doute fait l'objet d'une note qui aurait pu être communiquée à l'assemblée.

Que ce rapport soit transmis dans son intégralité à l'ensemble des conseillers communautaires pourrait peut-être conforter le président dans ses affirmations ?

Marie-Nicole Suzanne, Fernando Gaete
Conseiller-e-s communautaires