



La Communauté de Communes Loches Sud Touraine

RECRUTE :

UN·E CHARGÉ·E DE MISSION TRANSITION ÉNERGÉTIQUE (H/F)

En contrat de projet – CDD 3 ans

Présentation de la structure

Vous cherchez un nouveau cadre de vie pour vous épanouir en famille, pour imaginer ou concrétiser un projet professionnel, pour tisser des liens plus riches ?

Vous aspirez à un quotidien plus authentique et plus simple pour vous reconnecter à l'essentiel ? Bienvenue en Sud Touraine : l'essentiel est ici !

Cliquez ici pour découvrir le Sud Touraine <https://www.lochessudtouraine-publications.com/votre-essentiel/>

Riche d'un important patrimoine naturel et historique, la Communauté de Communes Loches Sud Touraine, dont le siège se situe dans la ville d'art et d'histoire de Loches, œuvre sur un territoire rural réputé pour son cadre de vie agréable et dynamique.

Créée en 2017, la communauté de communes Loches Sud Touraine regroupe 67 communes et comprend près de 53000 habitants. Avec des compétences larges et engagée dans des projets structurants, elle dispose d'un pôle Climat Energie pour lequel elle recherche aujourd'hui un chargé de mission Transition Energétique.

En rejoignant la communauté de communes Loches Sud Touraine, vous intégrez une structure attentive au développement d'une culture commune, ainsi qu'aux principes d'autonomie et de confiance accordées aux collaborateurs qui font le service public au quotidien.

Descriptif du poste

Sous la responsabilité du responsable du pôle Climat Energie, vous serez chargé(e) de l'animation territoriale, de l'accompagnement, du soutien technique et administratif de la collectivité et de ses partenaires pour :

- La mise en œuvre et le suivi du Plan Climat Air Energie Territoriale adopté en janvier 2020 ;
- La création d'un rapport sur le développement durable et la mise en œuvre d'action transversale en lien ;
- La rénovation énergétique du patrimoine public, le développement des énergies renouvelables et les mobilités décarbonées ;
- Le conseil et l'accompagnement des démarches de sobriété et de production d'énergies renouvelables ;
- La veille technique et financière.

Missions Principales :

PCAET

- Faciliter l'émergence et la progression des actions opérationnelles du PCAET en étant l'interlocuteur privilégié des acteurs mobilisés et potentiels porteurs de projets (collectivités, chambres consulaires, associations, entreprises, citoyens...),
- Mobiliser et accompagner les élus et agents communautaires sur le plan d'actions propres à la collectivité. Assurer la transversalité de la démarche et la bonne implication de l'ensemble des ressources internes disponibles,
- Réaliser et alimenter, en lien avec les instances identifiées (CoPil, CoTech, CDD), les outils nécessaires à la démarche de suivi-évaluation,
- Assurer l'animation, la communication et la valorisation des résultats sur les volets "collectivité" et "territoire" que cela soit en interne ou vers l'externe.

Rapport développement durable

- Contribuer à la structuration de la politique de développement durable en lien avec les objectifs stratégiques et de développement de la collectivité. Initier, organiser, piloter, superviser, contrôler et faire évoluer la stratégie de développement durable de la collectivité.
- Piloter une réflexion concertée sur les orientations des projets en animant un groupe de concertation "Développement durable" et en travaillant en étroite collaboration avec des relais "développement durable" qu'il a identifiés dans les différentes directions.
- Réaliser le rapport annuel de développement durable qu'il fait valider à sa direction et à son élu référent.

Rénovation énergétique du patrimoine bâti et développement des énergies renouvelables

- Sensibiliser les acteurs du territoire sur le thème des énergies renouvelables, des économies d'énergie, de la qualité environnementale des bâtiments publics, etc.
- Accompagner la collectivité et ses communes membres dans l'élaboration de leurs projets : diagnostics patrimoniaux, analyse et conseil permettant d'orienter les choix en matière de travaux d'économies d'énergie et de développement d'une production locale d'énergies renouvelables, soutien technique apporté aux maîtres d'ouvrage...
- Favoriser l'émergence de projets collectifs public, privés, citoyens sur l'ensemble des volets de la transition énergétique et ce notamment dans le cadre de la démarche LIFE_LETSGO4Climate engagée avec la Région Centre-Val de Loire
- Suivre les démarches de financement des transitions en cours ou à venir sur le territoire (CRST, COT EnR, LIFE_LETSGO4Climate ...)

Veille, prospective et réseau

- Assurer une veille réglementaire, technique et documentaire dans le domaine de l'énergie, du bâtiment et du climat.
- Assurer une veille sur les appels à projets énergie/climat (Europe, Etat, ADEME, Région...) et plus globalement sur les dispositifs de financement de la transition énergétique (CEE, plan de relance...)
- Participer voire piloter les démarches d'élaboration des supports de contractualisation dès lors que les thématiques Energie/climat sont ciblées en termes de stratégie
- Participer à la définition de la stratégie territoriale en termes de climat et d'énergie, aux études complémentaires nécessaires
- Participer aux échanges de réseau aux niveaux local, départemental, régional et national
- Animer la commission Energie/Climat ainsi que ses groupes de travail et les sollicitations inter commissions

Profil recherché

- Formation supérieure dans le domaine de l'énergie, de la thermique du bâtiment ou du développement durable.
- Connaissances techniques et réglementaires approfondies dans le domaine des transitions écologiques et énergétiques (énergies renouvelables, réseaux énergétiques, efficacité énergétique, thermique des bâtiments, PCAET/RDD, mobilités propres...),
- Connaissance des acteurs du secteur (ADEME, collectivités, entreprises, associations...).
- Capacité à la mise en œuvre et à l'animation de projets et de réseaux d'acteurs.
- Expérience sur un poste équivalent appréciée.
- Capacités d'animation, d'écoute, d'analyse et de conseil
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Force de propositions, esprit de synthèse, pédagogie et rigueur
- Capacité à concilier autonomie et travail en équipe
- Forte aptitude à la manipulation et à l'interprétation de nombreuses données chiffrées –
- Très bonne maîtrise des outils informatiques (tableurs, traitement de texte, présentation, Internet...),
- Connaissance en SIG appréciée

Savoir-être :

- Qualités relationnelles, de diplomatie, de pédagogie, sens de l'écoute et discrétion ;
- Sens du travail en équipe et capacité d'intervenir en réunions d'équipes pluridisciplinaires ;
- Dynamisme, proactivité, pragmatisme et grande capacité d'adaptation ;
- Aptitude au processus collaboratif et à la négociation, capacité de mobilisation des acteurs et partenaires ;
- Capacité à proposer et à innover ;
- Rigueur, méthode, sens de l'organisation, disponibilité et autonomie dans le travail ;
- Capacité à rendre compte.

Conditions du poste :

Poste à pourvoir : Dès que possible

Lieu de travail : Loches

Temps de travail : Complet – 39h, avec RTT

CNAS, participation au contrat groupe collectif prévoyance, participation mutuelle santé labellisée

Télétravail possible un jour par semaine après 3 mois d'ancienneté

CANDIDATURE :

Les entretiens sont programmés le 15 novembre 2023.

Lettre de motivation et CV à adresser au plus tard le 5 novembre 2023 à l'attention du Président de la Communauté de Communes Loches Sud Touraine :

Par courrier au Service Ressources Humaines – 12 avenue de la Liberté – 37 600 LOCHES

Ou par mail : ressourceshumaines@lochessudtouraine.com

Pour tout renseignement complémentaire, contacter Amandine DESSAULT du service Ressources Humaines ressourceshumaines@lochessudtouraine.com ou 02 47 91 19 33)